**CLÁUSULA STOCK OPTIONS:**

El Empleado recibirá cada mes ….. acciones, hasta un total máximo de …… acciones en la Empresa tenedora de ……………………., lo que representa el ……..% del capital social de la Empresa a fecha de su constitución.

El capital estará sujeto a un periodo Cliff de un año, y a un cronograma de Vesting” de 4 años después del cual habrá libre transmisión de acciones. Si el presente contrato laboral se rescindiera antes de la finalización del periodo Vesting el Empleado tendrá derecho de mantener el capital calculado a esa fecha, siempre y cuando haya superado algún periodo Cliff, y siempre y cuando la Empresa no ejerza un derecho de recompra de esas acciones al precio inicial de adquisición de las acciones por parte del Empleado por no haber superado el perido Vesting.

Este “premio o retribución” se regulará por los términos del Acuerdo de Accionistas entre el Empleado y la Empresa tenedora ………………

Se entiende por vesting que la adquisición de los derechos sobre las acciones viene condicionada a un determinado transcurso de tiempo o cumplimiento de determinados objetivos. En este caso se acuerda que esté condicionado al transcurso de cuatro años del presente contrato, es decir, a que en todo caso el trabajador tenga una antigüedad de 4 años en la Empresa.

Por periodo Cliff las partes entienden que es el periodo mínimo en el que se tiene derecho a recibir el porcentaje acumulado, de tal forma que si no se supera el periodo Cliff no se devenga el derecho a percibir las acciones en cada tramo anual.

Elaborado por [www.conesalegal.com](http://www.conesalegal.com)

STOCK OPTIONS CLAUSE:

The Employee will receive each month ….. shares, up to a maximum total of …… shares in the Holding Company of ……………………., which represents ……..% of the Company's share capital as of date of its constitution.

The capital will be subject to a Cliff period of one year, and a Vesting schedule of 4 years after which there will be free transfer of shares. If this employment contract is terminated before the end of the Vesting period, the Employee will have the right to maintain the capital calculated on that date, as long as a Cliff period has passed, and as long as the Company does not exercise a right to repurchase those shares at the initial purchase price of the shares by the Employee for not having exceeded the Vesting period.

This “award or remuneration” will be regulated by the terms of the Shareholders Agreement between the Employee and the Holding Company………………

Vesting is understood to mean that the acquisition of rights over shares is conditional on a certain passage of time or the fulfillment of certain objectives. In this case, it is agreed that it is conditional on the expiration of four years of this contract, that is, that in any case the worker has had 4 years of seniority in the Company.

By Cliff period, the parties understand that it is the minimum period in which they have the right to receive the accumulated percentage, such that if the Cliff period is not exceeded, the right to receive the shares in each annual tranche does not accrue.

Elaborado por [www.conesalegal.com](http://www.conesalegal.com)